

Valencia, a 3 de junio de 2009

## Los estudiantes de la Universidad Politécnica de Valencia triplican la demanda de empleo respecto a años anteriores

**841 curriculums recogió el Departamento de Recursos Humanos de Cleop en el 9º Foro de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia celebrado los pasados 13 y 14 de mayo. La crisis y la dudosa incorporación al mundo laboral propiciaron que se superaran todas las previsiones.**



“Buenos días, me llamo Juan, tengo 27 años y busco trabajo como ingeniero de caminos, canales y puertos”. Éste es un ejemplo ficticio pero simula la realidad de los numerosos casos que el Departamento de Recursos Humanos de Cleop vivió los pasados 13 y 14 de mayo en el Foro de empleo llevado a cabo en la Universidad Politécnica de Valencia, en el que se superaron todas las expectativas. “Hoy, una vez realizado el recuento y el desglose de los curriculums que nos entregaron aquellos dos días, podemos decir que hemos batido todos los récords, fundamentalmente debido a la crisis que atravesamos. Contamos con un total de 841 curriculums, la mayoría de ellos de arquitectos técnicos”, destaca Francisco García, Director de Recursos Humanos de Cleop.



**Jaime Real y Paqui Pardo, miembros del Departamento de Recursos Humanos de Cleop, y Francisco García, Director del Departamento, atienden las dudas de los estudiantes en el stand de Cleop.**

“A diferencia de años anteriores, en los que la presencia de profesionales era mínima (apenas se preocupaban por el Foro), en esta ocasión tenemos muchos más curriculums de gente ya titulada. Incluso hasta allí vinieron algunos antiguos empleados de la Compañía y gente con mucha experiencia que tienen sus propios despachos profesionales y que acudieron al Foro con sus curriculums en la mano para ofrecer, no sólo los servicios de sus empresas, sino también para ofrecerse ellos mismos como empleados”, comenta García, quien junto a los miembros de su Departamento (Paqui Pardo y Jaime Real) advirtió, a su vez, un aumento del número de hombres que se acercaron hasta el stand de Cleop respecto a años atrás. “La gente está mucho más inquieta porque antes terminaban de estudiar y tenían el convencimiento de que enseguida iban a encontrar trabajo, pero actualmente las cosas han cambiado. Saben que tienen que realizar un esfuerzo mucho mayor para llegar al mercado laboral”, remarca García.

Por quinto año consecutivo, Cleop ha participado en esta iniciativa, que también se ha resentido por la delicada situación económica que atraviesa el país. En la presente edición, la novena, el Foro ha contado prácticamente con la mitad de las empresas que el pasado año (58 empresas en 2009 por las 105 de 2008) y se ha palpado un notable descenso, al mismo tiempo, del número de empresas del sector de la construcción y la inmobiliaria. “También cabe reseñar un aumento importante de la edad de los interesados en el Foro (gente de incluso 40 y 50 años) y del paquete de curriculums que llevaba cada persona que se acercaba al stand. Antes los estudiantes eran más selectivos. Pedían información de la empresa y después valoraban dónde les interesaba trabajar. Este año no ha sido así, el escaparate ha cambiado y dejaban los curriculums en cualquier empresa que pudiera interesarse por sus conocimientos”, explica el Director de Recursos Humanos de Cleop.



**Alejandro Serra, Director de Cleop, y Francisco García, Director de Recursos Humanos de la Compañía, en el stand del Grupo momentos antes de la visita que realizaron Luis Lobón, Secretario Autonómico de Empleo; Carlos Ayats, Vicerector de la UPV, y Rafael Ferrando, Presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunitat Valenciana (CIERVAL), tras la inauguración del Foro.**

### **El siguiente paso**

“Tras haber realizado un primer filtro de los curriculums, el siguiente paso es analizarlos por puestos y valorar sus características. La intención de la empresa es seguir contratando este año a más personas en prácticas”, comenta García, que ya cuenta con una alumna seleccionada: “El próximo mes de julio se incorporará una nueva becaria. En este caso, una arquitecta”.

<b>AÑO</b>	<b>CURRICULUMS RECIBIDOS</b>
2005	482
2006	435
2007	176
2008	313
2009	841

<b>PERFILES DE LOS ESTUDIANTES - 2009</b>	<b>C.V.</b>
<b>ARQUITECTOS TÉCNICOS</b>	<b>192</b>
<b>ARQUITECTOS</b>	<b>144</b>
<b>INGENIEROS VARIOS (Técnicos, industriales, agrónomos, etc)</b>	<b>285</b>
<b>INGENIEROS DE CAMINOS</b>	<b>107</b>
<b>TOPÓGRAFOS</b>	<b>24</b>
<b>OTROS (Abogados, informáticos, etc)</b>	<b>89</b>
<b>Total</b>	<b>841</b>

Por otra parte, Cleop continuará desarrollando el próximo curso universitario los diferentes convenios de colaboración en la gestión de prácticas de alumnos existentes en la actualidad con la Universidad Politécnica de Valencia, la Universidad de Alicante (a través del GIPE, el Gabinete de Iniciativas para el Empleo) y la Universidad Miguel Hernández de Elche.