

Cleop duplica la entrada de curriculums en la empresa tras su participación en el XI Foro de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia

Si hace unas semanas saltaba a la palestra el creciente interés de estudiantes y profesionales españoles por hacerse un hueco en el mercado alemán, ahora, tras el paso por el XI Foro de empleo de la UPV y con la incursión laboral de Cleop en el norte de África, la Compañía pone de manifiesto que el sector de la construcción habla en otro idioma: en francés.

Es, además, el requisito más demandado entre los alrededor de 800 curriculums recogidos por la empresa en el Foro y los más de 20 al día que llegan al departamento de Recursos Humanos por correo electrónico desde la cita universitaria. El doble que de normal.



La salida de Cleop a países como Argelia o Marruecos (en la imagen, la obra del centro de educación integrado de Nador) atrae a numerosos estudiantes y profesionales, dispuestos a trabajar en el extranjero.

Con experiencia, conocimiento de idiomas y predisposición para trabajar en el extranjero. Éste es el perfil que busca el departamento de Recursos Humanos de Cleop entre los cerca de 800 curriculums que estudiantes y profesionales depositaron en el stand de la empresa durante la celebración del XI Foro de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia que tuvo lugar los pasados 13 y 14 de abril. "Hemos recibido más curriculums que en años anteriores, no solamente los que recogimos en el stand sino que los siguen entrando de manera incesante por correo electrónico después del Foro, incluyendo los sábados y domingos, y no sólo de día sino también de madrugada. En una semana normal recibimos una media de diez curriculums diarios y desde la semana pasada recibimos unos veinte. De todos ellos se han clasificado ya algunos con perfiles con conocimientos de idiomas, sobre todo, y a partir de ahora los analizaremos y nos plantearemos hacer algunas entrevistas más adelante", destaca Francisco García, director de Recursos Humanos de Cleop, que en la última cita universitaria con el Foro de la UPV ha vivido de cerca la realidad del mercado laboral.

"En ediciones anteriores el Foro estaba y está enfocado a estudiantes con pretensión de incorporarse al mundo laboral, pero ahora viene a ser como una feria del empleo, y más con la situación en la que nos encontramos. También, se confirma que los estudiantes no eligen la empresa en la que dejan su curriculum, ni siquiera tampoco la actividad. Les da un poco igual, lo que quieren es dejar el curriculum en cada stand y optar a poder trabajar donde sea, tanto si son estudiantes, como profesionales o titulados con experiencia", señala García.



Francisco García, director de Recursos Humanos de Cleop; Jaime Real y Paqui Pardo, técnicos del departamento, han comprobado la realidad de estudiantes y profesionales del sector de la construcción durante el XI Foro de empleo de la UPV en el que ha participado la Compañía por séptimo año consecutivo.

"Si había ofertas de trabajo o procesos de selección abiertos eran las principales preguntas de todo aquel que se acercaba al stand de Cleop en el Foro, pero lo que más ha llamado la atención este año ha sido la predisposición de la gente a salir a trabajar al extranjero. Directamente te preguntaban si la empresa tenía obras en otros países, y una vez les decías en cuáles, no se sorprendían. La gente da por hecho que es la realidad actual del sector y están dispuestos a irse fuera a trabajar, lo ven más que normal. Y también se han dado cuenta de que por mucho que hablen inglés, ahora les toca estudiar francés", señala, por su parte, Jaime Real, técnico de Recursos Humanos de Cleop, quien, junto a Paqui Pardo, también técnico del departamento, ha participado en el Foro de la Universidad Politécnica de Valencia.

Arquitectos técnicos e ingenieros (en sus diferentes ramas) son los perfiles profesionales con mayor presencia entre los curriculums que han llegado a la empresa durante los dos días del Foro, en el que también este año ha destacado la presencia de informáticos, ingenieros en telecomunicaciones, trabajadores sociales y psicólogos, atraídos por la diversificación de Cleop. "También se acercaron al stand muchos estudiantes Erasmus y en cuanto a las diferencias entre hombres y mujeres sí que la mayoría de chicas podemos decir que eran todavía estudiantes que buscaban hacer prácticas mientras que los chicos en general ya habían terminado la carrera o incluso tenían ya experiencia profesional de varios años", apunta Jaime Real.

En la actualidad, dos son los estudiantes de la UPV que están realizando prácticas en Cleop: Pablo Monzó y Juan Bautista. Ambos, alumnos de Arquitectura técnica que forman parte del equipo de trabajo de la empresa en las obras de construcción del nuevo retén de Policía y Bomberos del barrio del Carmen de Valencia.